

---

# TRANSFORMATION BEI SCHÜCO

MIT COPILOT\*INNEN DEN WANDEL  
GESTALTEN



# MIRIAM VANDIEKEN

B.Sc. Wirtschaftspsychologie  
FH Bielefeld

M.A. BWL  
FH Bielefeld

3 Jahre Forschungsarbeit u.a. zu  
Digitalisierung und die  
Auswirkungen auf die Arbeitswelt

3 Jahre Schüco zunächst  
Innovationsmanagement  
heutiger Schwerpunkt HR  
Manager Culture &  
Transformation

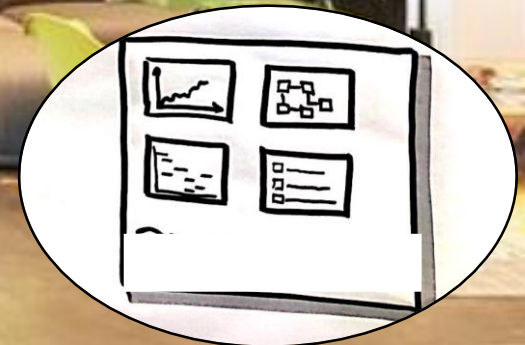
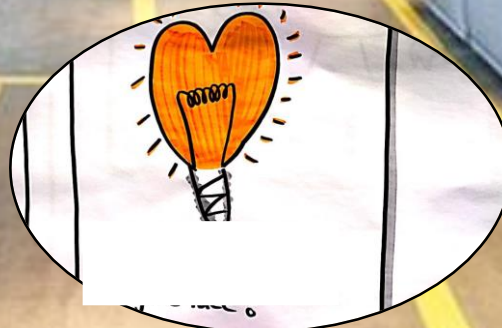
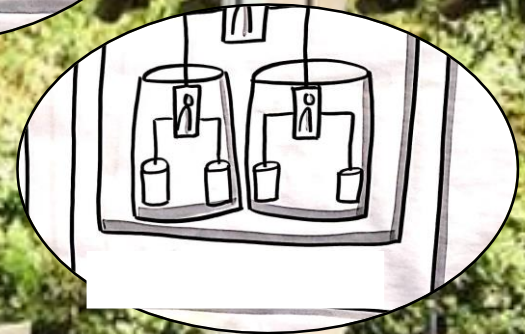
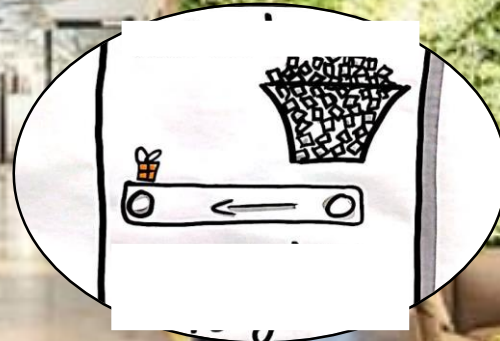
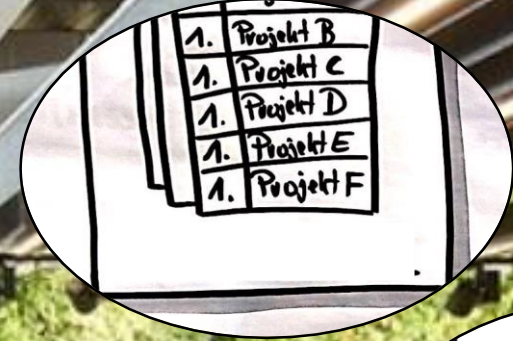
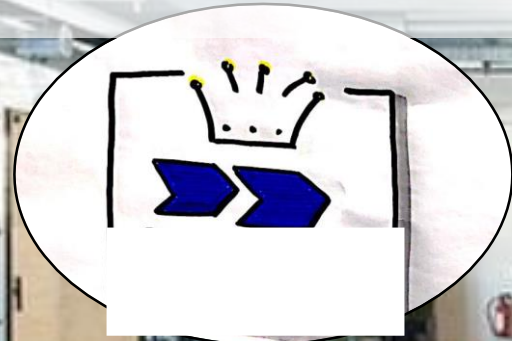


---

ZUKUNFT GESTALTEN  
NEUE ARBEITSWELTEN...



# WIE ALLES BEGANN NEUE ARBEITSWEISEN...



---

# WIESO ÜBERHAUPT...UND WIE?

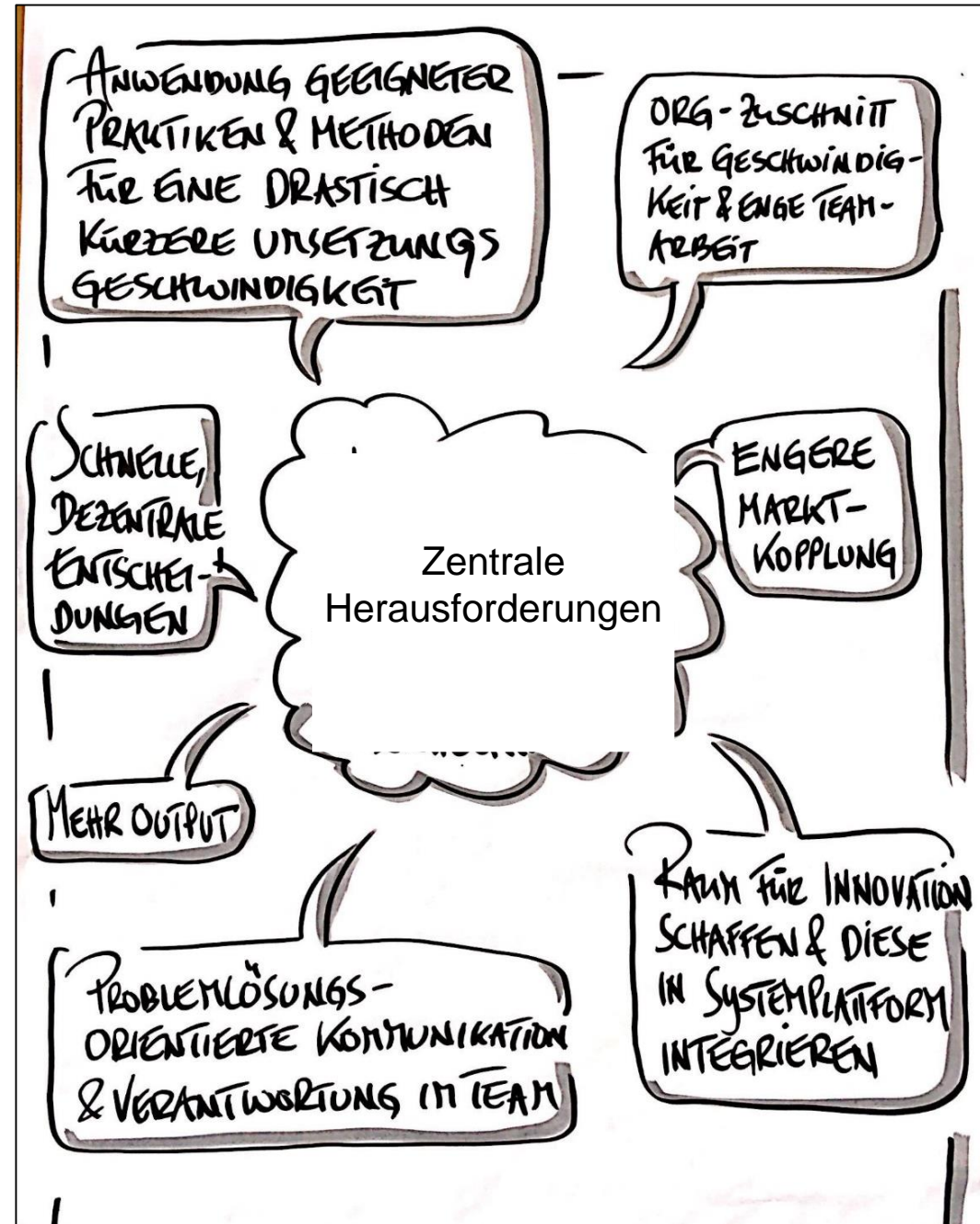


# WANDEL VERSTEHEN DIE ZEITEN ÄNDERN SICH...

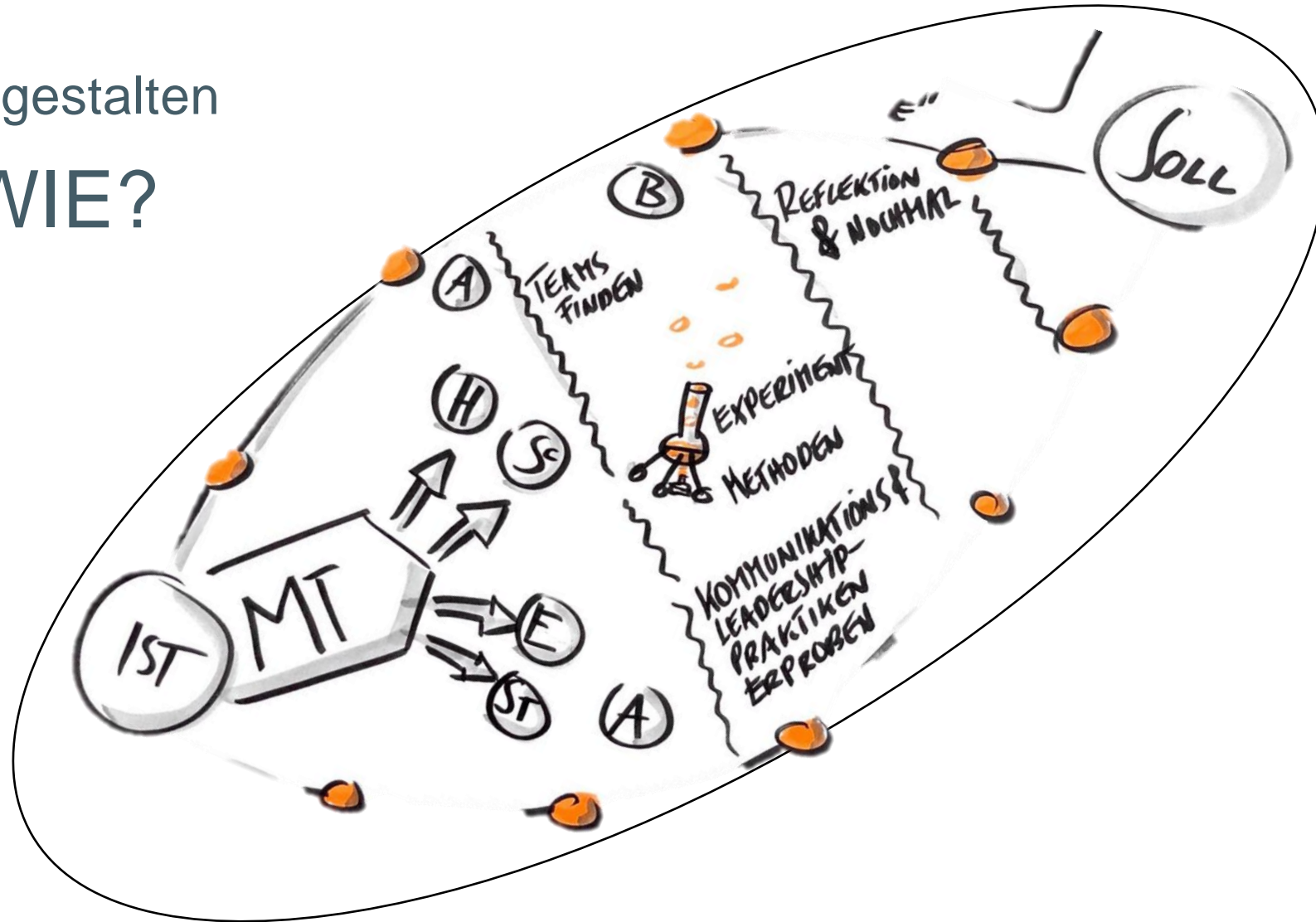


# ZUKUNFT GESTALTEN

Neue Organisation für  
Geschwindigkeit und Umgang  
mit Dynamik



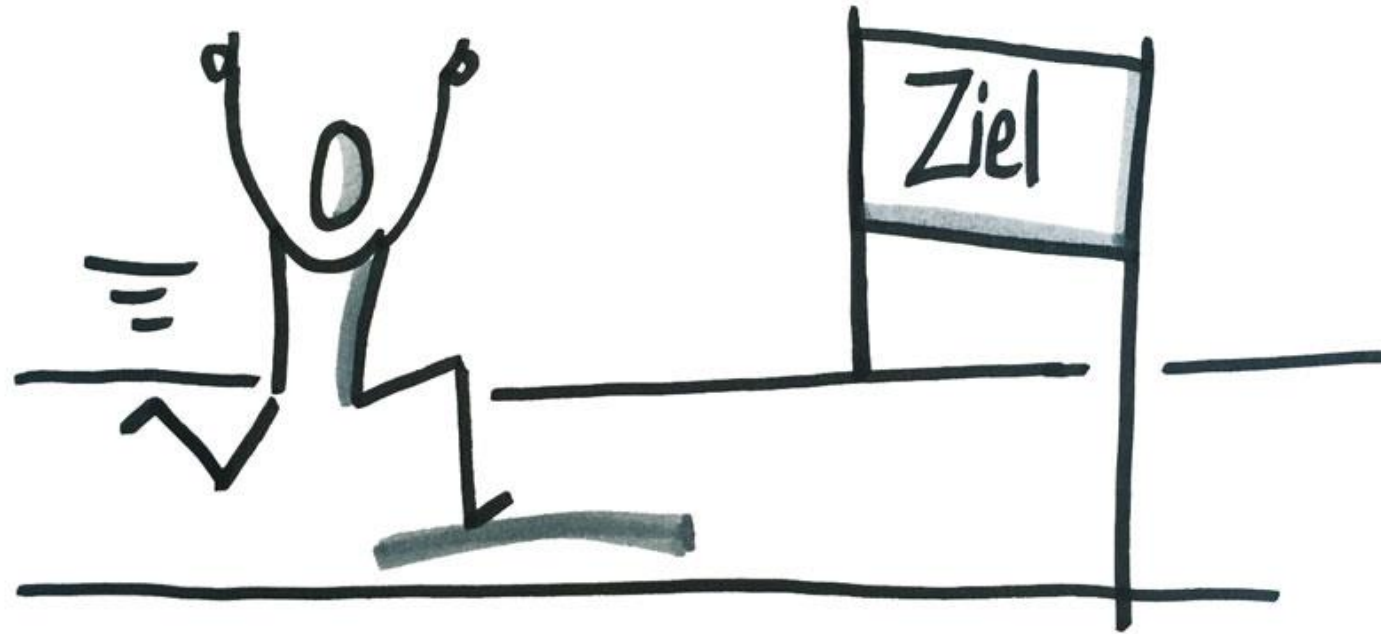
Arbeit neu gestalten  
**ABER WIE?**





# WAS IST DAS WESEN EINER TRANSFORMATION, DIE GELINGT?

- ① START IM MANAGEMENT, IM „ICH“  
STARKE ENTSCHEIDUNG  
SYMBOLISCHE TAT...
- ② WENIG ZWANG, VIEL SELBST-VERPFLICHTUNG  
„WIE BEACHTEN EUCH?“
- ③ SINNVOLLE HERAUSFORDERUNGEN  
ZIELOFFEN. ZUSAMMENFÜR ALLE. STÄRKE. EXTERN. BEITRAG
- ④ FOKUS<sup>②</sup> AUF MENSCHEN, LERNEN,  
VERNETZUNG STATT IMPLEMENTIERUNG
- ⑤ FOKUS<sup>②</sup> AUF LÖSUNG ECHTER PROBLEME  
MIT FUNKTIONIERENDEN LÖSUNGEN...  
„EMPIRIE STATT IDEOLOGIE“ LEAN, AGILE, ...
- ⑥ REFLEKTION DER „IST-PRINZIPIEN“, DER  
„SOLL-PRINZIPIEN“ UND PASSENDER  
PRAKTIKEN
- ⑦ EXPERIMENTE & SCHUTZRÄUME FÜR  
PRAKTIKEN & ROLLEN
- ⑧ WÜRDIGUNG DER „ALTE FIK'S“





Neue Perspektiven einnehmen und den Wandel unterstützen. **Das kann ich bei Schüco.**  
Ausbildung zum Schüco Co-Pilot (w/m/d)

# Weiterkommen in  
der Transformation

# Veränderungen  
nachhaltig verankern

# gemeinsam stark  
und sicher zum Ziel

# DIE ROLLEN EINES CO-PILOTEN

CO-Piloten leisten einen Beitrag dazu, agile Werte in der Organisation zu verankern, Herausforderungen zu meistern und neues Arbeiten zu (er)leben. In ihren Fachbereichen nehmen Sie dabei eine zentrale Rolle ein und tragen zum Erfolg der Transformation und (weiter-) Entwicklung der Arbeitsweisen in den Organisationseinheiten bei Schüco bei. Konkret bedeutet das:

EIN CO-PILOT BEFINDET SICH IN DEN ROLLEN ALS...

## -FACILITATOR

# Moderator, Rahmenstifter, Begleiter, Ermutiger, Innovator

## -TRAINER

# Wissensweitergabe, Inspirator, Impulsgeber

## -BERATER

# Experte, Konfliktmoderator, Ideengeber, Unterstützer, Strategie

## -VERÄNDERUNGSTREIBER

# Multiplikator, Vorbild, Transformationswächter, Sparringspartner



# SCHÜCO CO – PILOTEN

NETZWERK

## ZENTRAL:

MULTIPLIKATORENROLLE IN DER  
WERTSCHÖPFUNG DER EIGENEN  
FACHBEREICHEN



## GEMEINSAME AUSBILDUNG \*

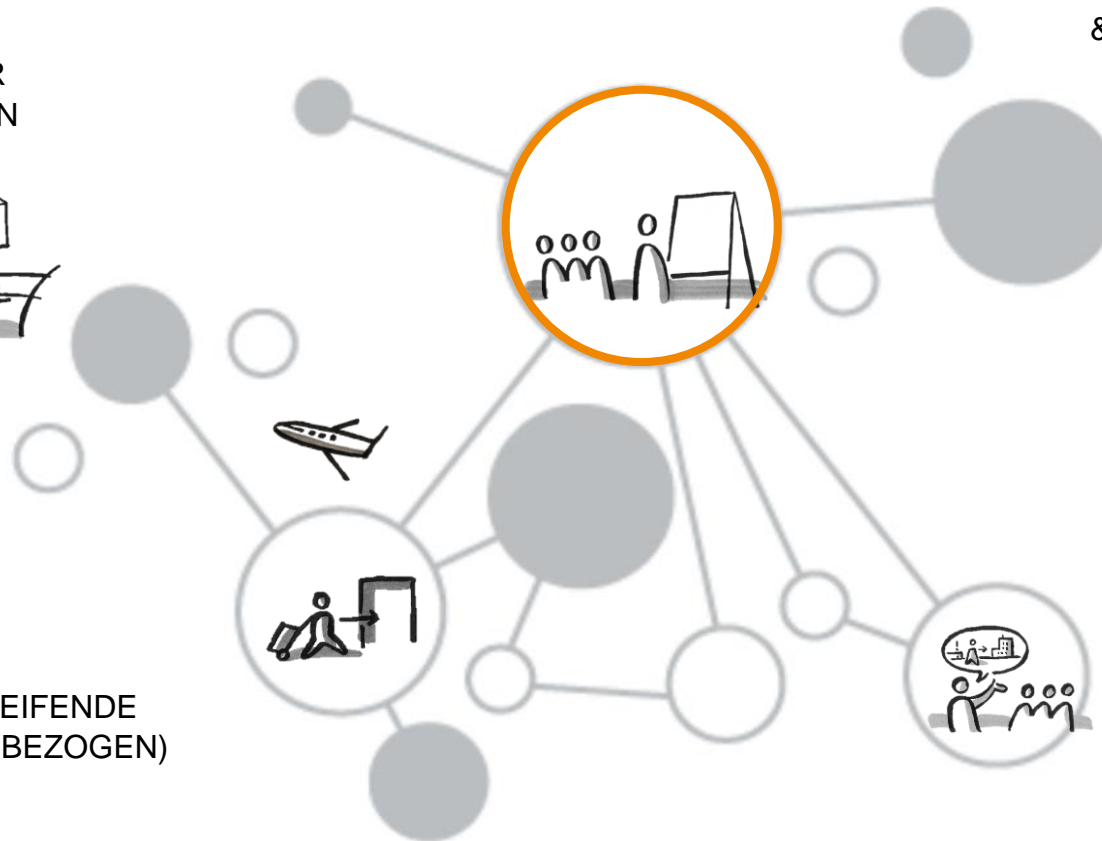
REGELMÄßIGE LERN- SUPERVISIONS-  
& AUSTAUSCHFORMATE

## DEZENTRAL:

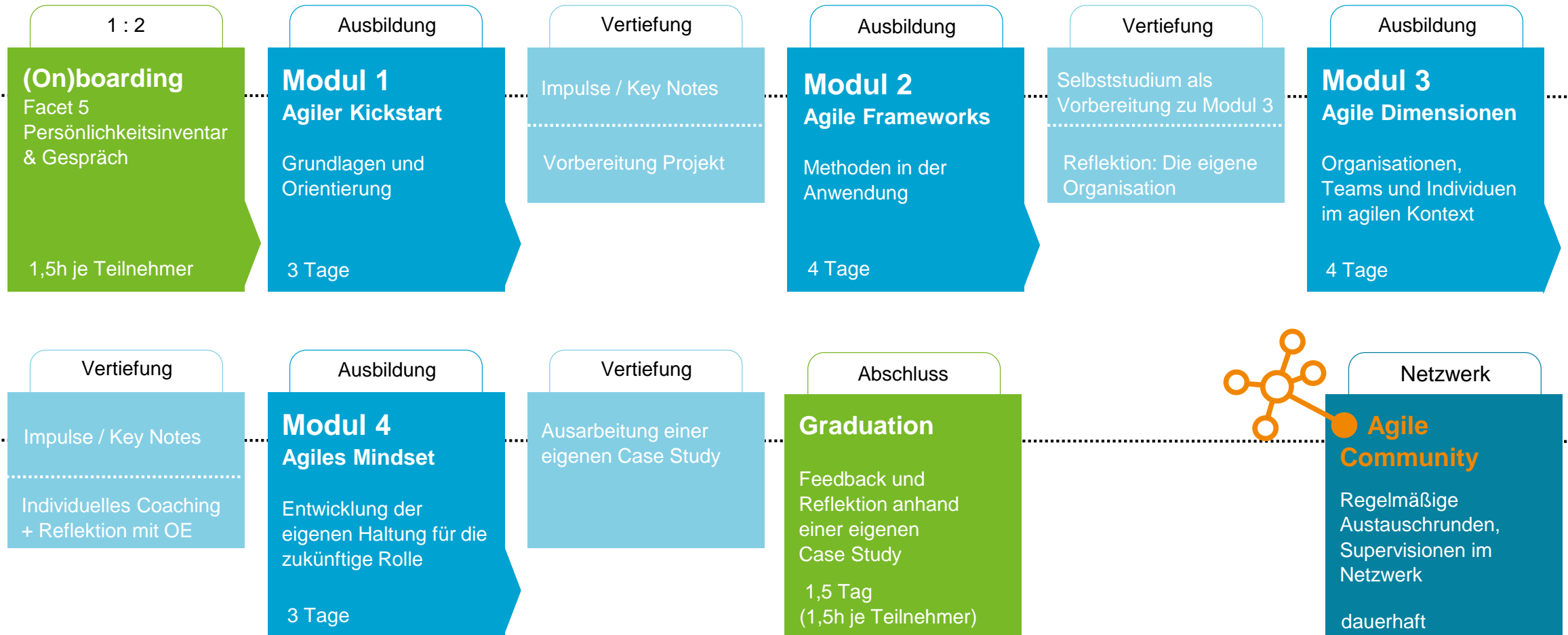
BEREICHSÜBERGREIFENDE  
EINSÄTZE (ANLASSBEZOGEN)



... ZUGANG ZU ÜBERGREIFENDEN  
NETZWERKEN



# ABLAUF DER AUSBILDUNG



---

VIELEN DANK

ICH FREUE MICH  
DARAUF, MICH MIT  
EUCH ZU VERNETZEN!



---

**MIRIAM VANDIEKEN**

HR Managerin Culture & Transformation

Tel. +49 521 783-1602

Email [mvandieken@schueco.com](mailto:mvandieken@schueco.com)

