Corporate social responsiblity 4.0

Diversity (und ihre Rolle in der antei GmbH)

Dr. Sandra Schwark

antei
INDIVIDUELLE SOFTWARE

Diversity

Warum?

Beispiel

Produktentwicklung: racial bias

Beispiel

Pulsoximeter

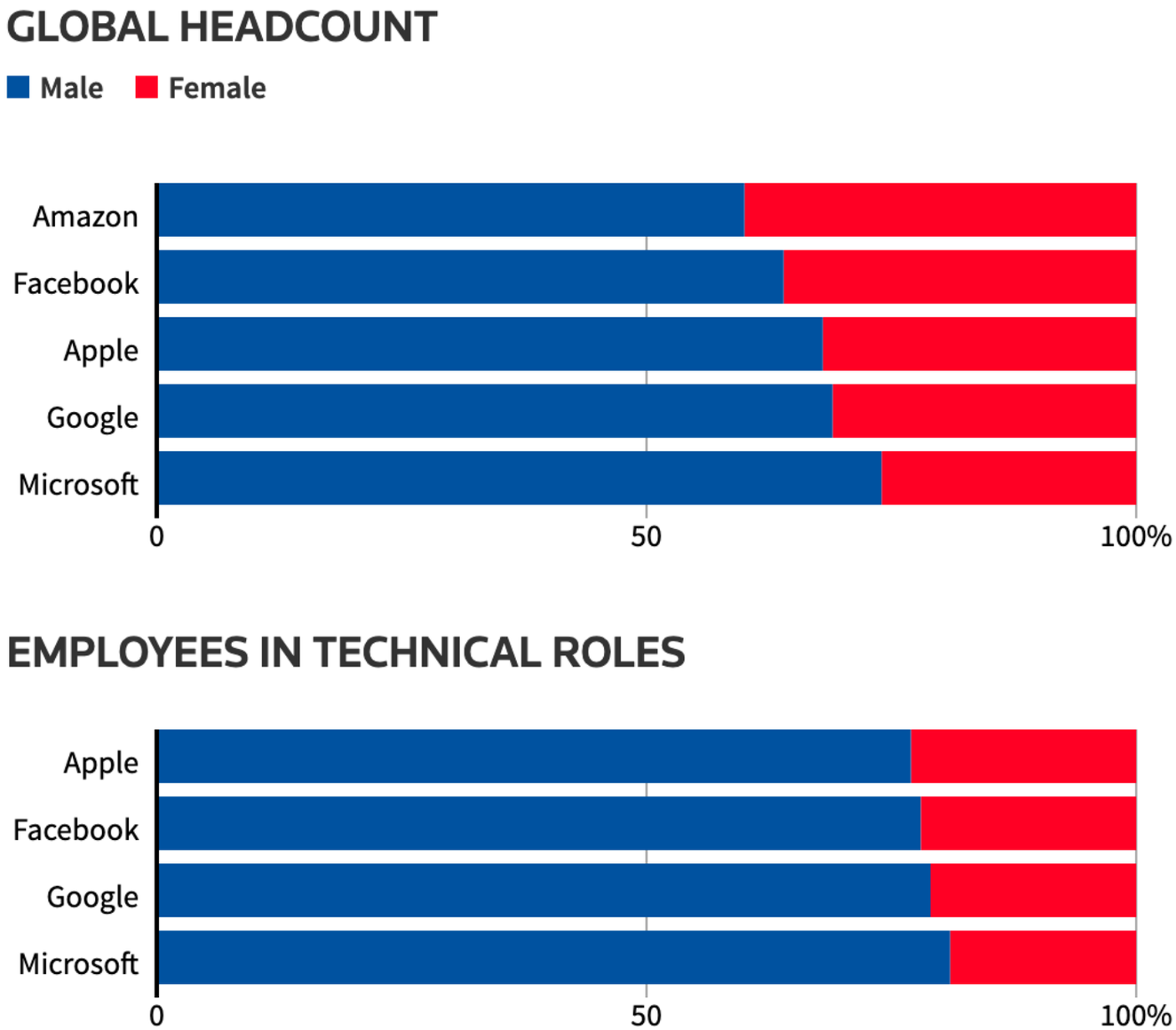
ROUNDS Kelly Malcom December 16, 2020 1:45 PM

Racially Biased Oxygen Readings Could Be Putting Patients at Risk

Pulse oximeters more likely to be inaccurate in Black vs. white patients, with implications for COVID-19 and beyond.

Beispiel

Gender bias



Note: Amazon does not disclose the gender breakdown of its technical workforce.
Source: Latest data available from the companies, since 2017.
By Han Huang | REUTERS GRAPHICS

Gender bias in KI

Beispiel Amazon

RETAIL OCTOBER 11, 2018 / 1:04 AM / UPDATED 2 YEARS AGO

Amazon scraps secret AI recruiting tool that showed bias against women

By Jeffrey Dastin

8 MIN READ

SAN FRANCISCO (Reuters) - Amazon.com Inc's AMZN.O machine-learning specialists uncovered a big problem: their new recruiting engine did not like women.

Diversity als Chance

Neurodiversität

Autism in India: how a pioneering jobs scheme is opening up opportunities

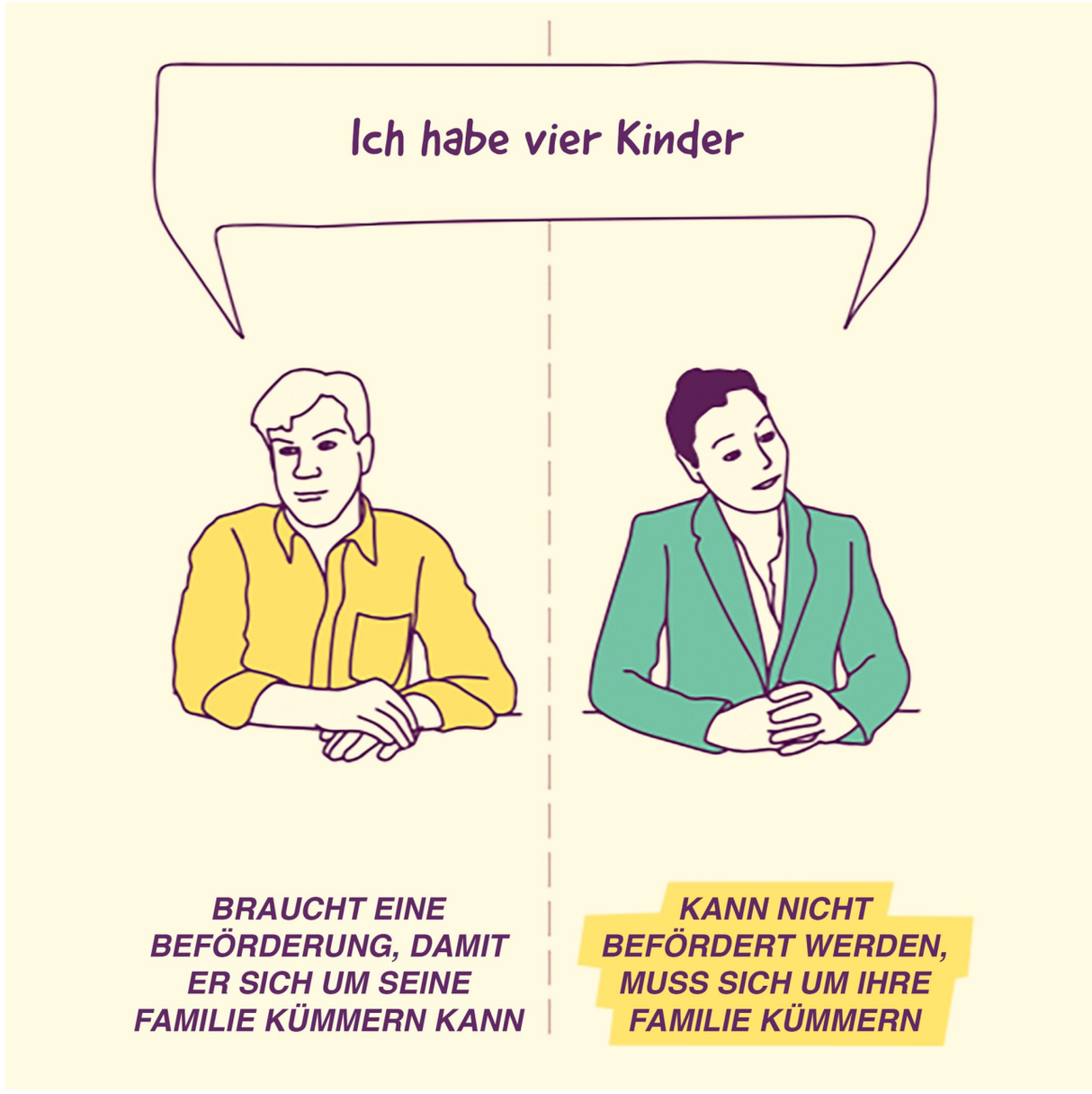
Company says adapting recruitment processes for neurodiverse groups disproportionately affected by unemployment has led to increased innovation

▲ Ernst and & Young set up a scheme to recruit people with autism, learning disabilities, dyspraxia, Asperger's syndrome and attention deficit hyperactivity disorder to their Mumbai office. Photograph: Prakash Singh/AFP/Getty

Nachwuchsgewinnung

Ansprüche von Arbeitnehmer*innen

- Bessere work-life balance
- Wertschätzung ein angenehmes Arbeitsumfeld > hohes Gehalt
- Gerade Fachkräfte im Bereich IT können sich ihren Arbeitsplatz aussuchen



Diversity als Leitbild

antei GmbH

- Geschlechtergerechte Sprache durchgängig in der Kommunikation verwenden (Website, E-Mail, social media)

- Pronomen in E-Mail Signatur

- Stellenausschreibungen angemessen formulieren (z.B. nicht auf Basis bestimmter Qualifikationen ausschreiben)

- Stellenausschreibungen auf verschiedenen Plattformen streuen und reflektieren welche „bubbles“ man erreicht (wer ist in meinem LinkedIn Netzwerk?)

- Schriftliches Leitbild formulieren (in Arbeit) und dieses zum „code of conduct“ machen (und nicht in der Schublade liegen lassen!)

Dr. Sandra Schwark

sandra.schwark@antei.de

www.antei.de

XING

LinkedIn

antei

INDIVIDUELLE SOFTWARE